




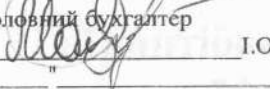
**МЕТОДИКА**  
**розподілу премії за**  
**підсумками трудового**  
**змагання у Донбаській**  
**державній машинобудівній**  
**академії**

**ЗАТВЕРДЖУЮ:**


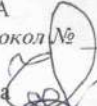
Ректор  В.А.Федорінов  
\_\_\_\_\_ 2005 р.

**ПОГОДЖЕНО:**

на засіданні профкому ДДМА  
Протокол № 26 від 23.02 2005 р.  
Голова  А.Д. Кошовий  
Юрисконсульт  Д.Г. Шарабан  
" " \_\_\_\_\_ 2005 р.

Головний бухгалтер  
 І.О.Мальцева  
" " \_\_\_\_\_ 2005 р.

**ПРИЙНЯТО:**

На засіданні вченої ради ДДМА  
Протокол № від 24.02. 2005 р.  
Учений секретар  О.М.Кулік  
На конференції трудового колективу  
ДДМА  
Протокол № від \_\_\_\_\_ 2005 р.  
Голова  Г.І.Чижиков

У трудовому змаганні беруть участь тільки кафедри Донбаської державної машинобудівної академії (див. Положення «Про трудове змагання співробітників і підрозділів Донбаської державної машинобудівної академії»). Для усіх інших служб і підрозділів ДДМА розподіл премій здійснюється відповідно до Положення «Про преміювання працівників Донбаської державної машинобудівної академії з фонду заробітної плати у межах її економії за кінцеві результати діяльності».

На підставі результатів трудового змагання, що підбиваються за підсумками семестру, премія щомісяця розподіляється за запропонованою методикою. Але ця методика не торкається інших видів преміювання у відповідності з Положенням «Про преміювання працівників Донбаської державної машинобудівної академії з фонду заробітної плати у межах її економії за кінцеві результати діяльності».

#### **1 Розподіл премії між кафедрами факультетів**

1.1 Сума, яка виділена для преміювання кафедр Академії, розподіляється у такий спосіб:

- 60% усієї суми виділяється для призначення премій викладачам і співробітникам кафедр;
- 15% загальної суми виділяється у розпорядження деканів для заохочення працівників, які досягли високих результатів у праці або виконали особливо важливі роботи для відповідного факультету. Конкретна сума по кожному факультету у цьому випадку встановлюється у відповідності з результатами трудового змагання між факультетами;
- 25% від загальної суми засобів на преміювання залишається у розпорядженні ректора для заохочення працівників, що виконують роботи і доручення у цілому по Академії. Ректор уточнює розміри премій і після узгодження з головою профспілкового комітету видає відповідний наказ.

1.2 Відповідно до Положення «Про трудове змагання співробітників і підрозділів Донбаської державної машинобудівної академії» усі кафедри розбиті на три групи (табл. 1).

Таблиця 1 – Групи кафедр

Випускаючі (В)	Загальнотехнічні (ОТ)	Загальнонаукові (ОН)
1 ТіУП	1 Т/механіки	1 ХіОП
2 М	2 ОКММ	2 Фізики
3 ЕК	3 НГІКГ	3 Ф/виховання
4 ТОЛВ	4 МіТОМ	4 Ін/м
5 ОМТ	5 П/математики	5 ЕТ
6 МВІ	6 В/математики	6 УіГО
7 АВП		7 Філософії
8 ЕМСАіЕП		
9 КІТ		
10 ЗВ		
11 МТО		
12 АММ	$\Sigma = 6$	$\Sigma = 7$
13 ПТМ		
14 Ф		
15 ЕП		
16 УіА		
$\Sigma = 16$		

1.3 Усі кафедри Академії ранжуються відповідно до місця, яке посіли, за результатами трудового змагання (табл. 2).

1.4 Премія, яка виділяється для кафедри (ПК), складається з двох частин:

- з частини, що розраховується пропорційно сумі місячних окладів усіх штатних працівників даного підрозділу, далі базова премія (БП);
- з частини, що розраховується у залежності від зайнятого кафедрою місця у своїй групі за результатами трудового змагання з урахуванням вагових коефіцієнтів по кожній групі кафедр, далі конкурентна премія (КП).

$$ПК = БП + КП.$$



Таблиця 2 - Ранжування кафедр за групами

Випускаючі		Загальнотехнічні		Загальнонаукові			
Номер місця, яке посіли	Ранг $P_B$	Номер місця, яке посіли	Ранг $P_{OT}$	Номер місця, яке посіли	Ранг $P_{OH}$		
1	15	1	5	1	6		
2	14	2	4	2	5		
3	13	3	3	3	4		
4	12	4	2	4	3		
5	11	5	1	5	2		
6	10	6	0	6	1		
7	9	$\sum P_{OT} = 15$	$\sum P_{OH} = 21$	7	0		
8	8						
9	7						
10	6						
11	5						
12	4						
13	3						
14	2						
15	1						
16	0						
$\sum P_B = 120$							

1.5 Співвідношення цих частин визначається коефіцієнтом конкуренції  $K_k$ , значення якого затверджується ректором Академії за узгодженням із комісією по проведенню трудового змагання на певний період.

1.6 Для вирівнювання значень премій у різних групах кафедр, з огляду на те що чисельність груп різна, вводиться ваговий коефіцієнт  $K_{Vi}$ , що розраховується, як:

- для групи випускаючих кафедр  $K_{VB} = \frac{16}{29}$ ;
- для групи загальнотехнічних кафедр  $K_{VOT} = \frac{6}{29}$ ;

- для групи загальнонаукових кафедр  $K_{ВОН} = \frac{7}{29}$ .

1.7 Розмір базової премії розраховується за формулою

$$БП = \frac{СПК}{ФЗП} \cdot ФЗПК \cdot [(1 - K_k)],$$

де  $СПК$  - сума, яка виділялася на преміювання усіх кафедр Академії;

$ФЗП$  - фонд заробітної плати усіх кафедр Академії;

$ФЗПК$  - фонд заробітної плати конкретної кафедри.

1.8 Розмір конкурентної премії розраховується за формулою

$$КП = \frac{(СПК - БП) \cdot K_{Ві}}{P_i / \sum P_i},$$

де  $P_i$  - значення рангу (див. табл. 2), що враховує місце, яке посіла кафедра, у своїй групі за результатами трудового змагання попереднього семестру;

$\sum P_i$  - сума рангів усіх кафедр у групі.

1.9 Тоді розрахункова формула для визначення суми премії для кафедри  $ПК$  набуде виду:

$$ПК = \frac{СПК}{ФЗП} \cdot ФЗПК \cdot [(1 - K_k)] + \frac{(СПК - БП) \cdot K_{Ві}}{P_i / \sum P_i}.$$

## 2 Методика розрахунку премії між викладачами і співробітниками кафедри

2.1 У трудовому змаганні беруть участь тільки викладачі кафедр. Навчально-допоміжний персонал преміюється завідувачем кафедри відповідно до якості й обсягу виконаної роботи за місяць.

2.2 Премія викладача кафедри  $ПП$  складається з двох частин:

- частини премії за результатами роботи у попередньому семестрі  $ППК$ ;
- частини премії за результатами роботи у поточному семестрі  $ППИ$ . Розмір цієї премії визначається коефіцієнтом трудової участі  $КТУ$ , значення якого затверджується ректором Академії за узгодженням із комісією по проведенню трудового змагання на певний період.

$$ПП = ППК + ППИ.$$

2.3 Розмір премії *ПК* визначається за формулою

$$ПК = СППК * КР * (1 - КТУ),$$

де *СППК* - сума премії, яка виділялася для викладачів кафедри за підсумками місяця (за винятком премії навчально-допоміжного персоналу);

$$СППК = ПК - СПУВП,$$

де *ПК* - сума премії, яка виділялася за підсумками роботи кафедри;

*СПУВП* - сума премії для навчально-допоміжного персоналу, розмір якої визначає завідувач кафедри за підсумками роботи за місяць;

*КР* - коефіцієнт, що враховує рейтинг викладача:

$$КР = \frac{КБП}{\sum КБП},$$

де *КБП* - кількість балів набраних викладачем за підсумками попереднього семестру;

$\sum КБП$  - сума балів, набрана усіма викладачами кафедри за підсумками попереднього семестру;

2.4 Розмір премії *ППИ* визначається за формулою

$$ППИ = СППК * КР * КТУ * КРМ,$$

де *КРМ* - коефіцієнт, що враховує роботу викладача за підсумками поточного місяця. Діапазон значень коефіцієнту затверджується ректором Академії за узгодженням із комісією по проведенню трудового змагання на певний період. Конкретне значення коефіцієнту визначається зав. кафедрою.

2.5 Тоді розмір премії викладача кафедри дорівнює:

$$ПП = СППК * КР * ((1 - КТУ) + КТУ * КРМ),$$

*Примітка.* Якщо у період, за який нараховується премія, викладач з якоїсь причини не працював, розмір його премії додається до суми премії за підсумками роботи викладачів за місяць.