

## РЕФЕРАТ

Полное название «Исследование методов выбора претендента и разработка системы поддержки принятия решений для назначения на вакантную должность в отделе промышленного предприятия.»

Магистерская работа по специальности: 8.04030302 «Системы и методы принятия решений».

Студентка гр. СМ 11-м ДГМА, М.В. Светличная – Краматорск, 2017.

Работа содержит 160 стр.: 42 рис., 19 табл., 27 слайдов.

В первом разделе проанализирован процесс подбора персонала и рассмотрена проблема выбора претендента на вакантную должность.

Во втором разделе проведено исследование моделей и методов решения задачи выбора претендента. В результате выбран подход, который сочетает метод многокритериального анализа с применением классификации.

В третьем разделе магистерской работы была осуществлена разработка математической и информационной моделей СППР для выбора претендента.

В четвертом разделе магистерской работы приведен пример функционирования СППР, а также оценена эффективность разработки системы при помощи функционально-стоимостного анализа.

В пятом разделе проанализированы опасные и вредные производственные факторы при работе пользователя ПЭВМ, разработаны мероприятия по обеспечению безопасных и комфортных условий труда.

Целью магистерской работы является усовершенствование процесса выбора претендента для назначения на вакантную должность в отделе промышленного предприятия путём исследования методов и моделей.

В связи с тем, что до сих пор недостаточно методологически разработан математический аппарат решения задачи выбора претендента на вакантную должность, становится актуальным поиск новых методов решения данной проблемы.

Научная новизна магистерской работы заключается в том, что усовершенствованы методы и технологии автоматизации процесса выбора претендента для назначения на вакантную должность.

Практическая ценность заключается в том, что разработана компьютерная система, которая уменьшает влияние субъективного фактора при выборе претендента и ускорит процесс выбора для назначения на вакантную должность в отделе промышленного предприятия.

Основные положения дипломной работы магистра были представлены на 9 научных конференциях, имеется 10 публикаций, в том числе две зарубежные и одна - в украинском специализированном издании.

**ВАКАНТНАЯ ДОЛЖНОСТЬ, ПРЕТЕНДЕНТ, МНОГОКРИТЕРИАЛЬНЫЙ АНАЛИЗ, КЛАССИФИКАЦИЯ, UML ДИАГРАММА**

## РЕФЕРАТ

Повна назва «Дослідження методів вибору претендента і розробка системи підтримки прийняття рішень для призначення на вакантну посаду у відділі промислового підприємства»

Магістерська робота за фахом: 8.04030302 «Системи і методи прийняття рішень»

Студентка гр. СМ 11-м ДДМА, М.В. Світлична. – Краматорськ, 2017.

Робота містить 160 стор: 42 рис., 19 табл., 27 слайдів.

В першому розділі проаналізовано процес підбору персоналу та розглянута проблема вибору претендента на вакантну посаду.

В другому розділі проведено дослідження моделей і методів розв'язання задачі вибору претендента. В результаті обрано підхід, який поєднує метод багатокритеріального аналізу з застосуванням класифікації.

В третьому розділі магістерської роботи було здійснено розробку математичної та інформаційної моделей СППР для вибору претендента.

В четвертому розділі магістерської роботи наведено приклад функціонування СППР, а також оцінена ефективність розробки системи за допомогою функціонально-вартісного аналізу.

В п'ятому розділі проаналізовано небезпечні та шкідливі виробничі фактори при роботі користувача ПЕОМ, розроблені заходи щодо забезпечення безпечних і комфортних умов праці.

Метою магістерської роботи є удосконалення процесу вибору претендента для призначення на вакантну посаду у відділі промислового підприємства шляхом дослідження методів і моделей.

У зв'язку з тим, що до цих пір недостатньо методологічно розроблений математичний апарат рішення задачі вибору претендента на вакантну посаду, стає актуальним пошук нових методів вирішення даної проблеми.

Наукова новизна магістерської роботи полягає в тому, що вдосконалені методи і технології автоматизації процесу вибору претендента для призначення на вакантну посаду.

Практична цінність полягає в тому, що розроблена комп'ютерна система, яка зменшує вплив суб'єктивного фактора при виборі претендента і прискорить процес вибору для призначення на вакантну посаду у відділі промислового підприємства.

Основні положення дипломної роботи магістра були представлені на 9 наукових конференціях, є 10 публікацій, в тому числі дві закордонні і одна - в українському спеціалізованому виданні.

**ВАКАНТНА ПОСАДА, ПРЕТЕНДЕНТ, БАГАТОКРИТЕРІАЛЬНИЙ АНАЛІЗ, КЛАСИФІКАЦІЯ, UML ДІАГРАМА**

## ABSTRACT

The full name of «Research methods challenger selection and development of decision support system for appointment to a vacant position in the department of an industrial enterprise»

Master's thesis on the specialty: 8.04030302 «Systems and methods of decision-making»

Student gr. SM 11-m DSEA, M. Svitlychnaya. – Kramatorsk, 2017.

The work contains 160 pages, 42 fig., 19 tab., 27 slides.

In the first section analyzed the process of recruitment and the problem of the choice of the applicant for the vacant position.

In the second section, a study of models and methods for solving the problem of the choice of the applicant. As a result, we selected an approach that combines the method of multi-criteria analysis using classification.

The third section of the thesis has been carried out to develop mathematical and information models of DSS for selection of challenger.

In the fourth section of the master's work is an example of the functioning of the DSS, as well as evaluated the effectiveness of the system development using activity-based costing.

The fifth section analyzes the dangerous and harmful factors at work by the PC, developed measures to ensure safe and comfortable working conditions.

The aim of the thesis is to improve the applicant selection process for appointment to a vacant position in the department of industrial enterprises by the research methods and models.

Due to the fact that so far insufficient methodologically developed mathematical apparatus solutions challenger selection problem for the vacant position, it becomes urgent to search for new methods of solving this problem.

The scientific novelty of the master's work lies in the fact that improved methods and automation technology challenger selection process for appointment to the vacant post.

The practical value of the thesis lies in the fact that developed a computer system that reduces the influence of the subjective factor in the choice of the applicant, and will accelerate the selection process for appointment to a vacant position in the department of an industrial enterprise.

The main provisions of the thesis were presented at the Masters 9 scientific conferences and has 10 publications, including two foreign and one - in the Ukrainian trade publication.

VACANT POST, APPLICANT, MULTI-CRITERIA ANALYSIS, CLASSIFICATION, UML CHART