

РЕФЕРАТ

Повна назва «Дослідження математичних методів прийняття рішень з розподілення завдань між співробітниками на підприємстві».

Магістерська робота за фахом: 124 «Системний аналіз».

Студентка гр. СМ-12м ДДМА, К. В. Пилипенко. – Краматорськ, 2017.

Робота містить 138 стор.: 53 рис., 13 табл., 26 слайдів.

У першому розділі магістерської роботи виконано дослідження особливостей розподілу завдань між співробітниками на підприємствах.

У другому розділі виконано дослідження математичних методів прийняття рішення розподілу трудових ресурсів. Розроблена математична модель для розподілу завдань між співробітниками на підприємстві.

У третьому розділі представлені результати експериментальних досліджень оптимальності розробленої математичної моделі і виконано проектування інформаційної моделі системи.

У четвертому розділі здійснена комп'ютерна реалізація системи і проведена оцінка економічної ефективності використання розробленої системи за допомогою функціонально-вартісного аналізу.

У п'ятому розділі розроблені заходи щодо забезпечення безпечних і комфортних умов праці на робочих місцях.

Мета магістерської роботи: підвищення ефективності виконання ІТ-завдань за рахунок розробки системи підтримки прийняття рішень і застосування комплексу математичних методів розподілу завдань між співробітниками.

Об'єкт дослідження: процес розподілу завдань між співробітниками підприємства.

Предмет дослідження: математичні методи і моделі, що використовуються для розподілу завдань між співробітниками.

При виконанні магістерської роботи використовувалися такі методи наукового дослідження: методи теорії прийняття рішень, аналізу і синтезу, моделювання і формалізації.

Новизна дослідження полягає в застосуванні комплексу взаємопов'язаних математичних методів в якості методики розподілу завдань між співробітниками на ІТ-підприємстві.

Практичне значення одержаних результатів дослідження полягає в поліпшенні якості автоматизованого процесу розподілу завдань між співробітниками за рахунок застосування розробленої СППР.

ТРУДОВІ РЕСУРСИ, РОЗПОДІЛ ЗАВДАНЬ, МЕТОД ЕЛЕКТРА, БАГАТОКРИТЕРІАЛЬНА ЗАДАЧА, КАЛЕНДАРНЕ ПЛАНУВАННЯ, РЕЗЕРВИ ЧАСУ, ЕВРИСТИЧНИЙ АЛГОРИТМ, UML, ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ

РЕФЕРАТ

Полное название «Исследование математических методов принятия решений по распределению задач между сотрудниками на предприятии».

Магистерская работа по специальности: 124 «Системный анализ».

Студентка гр. СМ-12м ДГМА, Е. В. Пилипенко. – Краматорск, 2017.

Работа содержит 138 стр.: 53 рис., 13 табл., 26 слайдов.

В первом разделе магистерской работы выполнены исследования особенностей распределения задач между сотрудниками на предприятиях.

Во втором разделе выполнено исследование математических методов принятия решений распределении трудовых ресурсов. Разработана математическая модель для распределения задач между сотрудниками на предприятии.

В третьем разделе представлены результаты экспериментальных исследований оптимальности разработанной математической модели и выполнено проектирование информационной модели системы.

В четвертом разделе осуществлена компьютерная реализация системы и проведена оценка экономической эффективности использования разработанной системы с помощью функционально-стоимостного анализа.

В пятом разделе разработаны мероприятия по обеспечению безопасных и комфортных условий труда на рабочих местах.

Цель магистерской работы: повышения эффективности выполнения ИТ-задач за счет разработки системы поддержки принятия решений и применения комплекса математических методов распределения задач между сотрудниками.

Объект исследования: процесс распределения задач между сотрудниками предприятия.

Предмет исследования: математические методы и модели, используемые для распределения задач между сотрудниками.

При выполнении магистерской работы использовались такие методы научного исследования: методы теории принятия решений, анализа и синтеза, моделирования и формализации.

Новизна исследования заключается в применении комплекса взаимосвязанных математических методов в качестве методики распределения задач между сотрудниками на ИТ-предприятии.

Практическое значение полученных результатов исследования заключается в улучшении качества автоматизированного процесса распределения задач между сотрудниками за счет применения разработанной СППР.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАДАНИЙ, МЕТОД ЭЛЕКТРА, МНОГОКРИТЕРИАЛЬНАЯ ЗАДАЧА, КАЛЕНДАРНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, РЕЗЕРВЫ ВРЕМЕНИ, ЭВРИСТИЧЕСКИЙ АЛГОРИТМ, UML, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ABSTRACT

Full name «Research of mathematical methods of decision-making on distribution of tasks among employees at an enterprise».

Master's work on the specialty: 124 «System analysis»

Student gr. SM-12m DSMA, K. V. Pylypenko. – Kramatorsk, 2017.

The work contains 138 pages: 53 fig., 13 tab., 26 slides.

In the first section of the master's thesis, the study of the distribution of tasks between employees at enterprises was performed.

In the second section, the study of mathematical methods for making decisions on the distribution of labor resources has been carried out. The mathematical model for distribution of tasks among the employees of the enterprise is developed.

The third section presents the results of experimental studies of the optimality of the developed mathematical model and the design of the information model of the system.

In the fourth section, the computer implementation of the system was implemented and the economic efficiency of using the developed system was evaluated with the help of functional-cost analysis.

In the fifth section, measures have been developed to ensure safe and comfortable working conditions in the workplace.

The purpose of the master's work: increase the efficiency of IT tasks through the development of a decision support system and the application of a set of mathematical methods for distributing tasks among employees.

Object of research: process of distribution of tasks between employees of the enterprise.

Subject of research: mathematical methods and models used to distribute tasks among employees.

When performing the master's work, the following methods of scientific research were used: methods of decision-making theory, analysis and synthesis, modeling and formalization.

The novelty of the research is to apply a set of interrelated mathematical methods as a method of distributing tasks between employees at an IT enterprise.

The practical significance of the results of the study is to improve the quality of the automated process of assigning tasks between employees through the use of the developed DSS.

LABOR RESOURCES, DISTRIBUTION OF TASKS, ELECTRICAL METHOD, MULTI-CRITERIAN TASK, CALENDAR PLANNING, TIME RESERVES, EVISTICAL ALGORITHM, UML, ECONOMIC EFFICIENCY