

РЕФЕРАТ

Повна назва «Дослідження математичних методів управління кадрами у відділі Краматорської міської ради».

Магістерська робота за фахом: 126 «Інформаційні системи та технології».

Студент гр. ІСТ-20-1м ДДМА, Б. В. Солоненко. – Краматорськ, 2021.

Робота містить 118 стор.: 37 рис., 17 табл., 25 слайдів.

У першому розділі магістерської роботи розглянуто принципи та сучасні методи управління персоналом на підприємствах, досліджено діяльність відділу Краматорської міської ради в сфері управління кадрами, виконано критичний аналіз існуючих програмних систем для вирішення задачі управління персоналом.

У другому розділі виконано дослідження сучасних математичних методів та моделей для управління кадрами. Розроблено математичну модель для управління персоналом на базі модифікованого методу TOPSIS.

У третьому розділі представлені результати експериментальних досліджень оптимальності розробленої математичної моделі і виконано проектування інформаційної моделі системи.

У четвертому розділі здійснена комп'ютерна реалізація системи управління кадрами і проведена оцінка економічної ефективності використання розробленої системи.

У п'ятому розділі розроблені заходи щодо забезпечення безпечних і комфортних умов праці на робочих місцях.

Метою магістерської роботи є підвищення ефективності та якості управління кадрами за рахунок застосування сучасних математичних методів управління трудовими ресурсами і розробки інформаційної системи.

Об'єктом дослідження є процес управління кадрами.

Предметом дослідження виступають математичні методи та моделі, що використовуються для управління кадрами.

При виконанні магістерської роботи використовувалися методи аналізу і синтезу при розгляді процесу управління кадрами. При розробці математичної та інформаційної моделей системи застосовувалися методи статистики, моделювання і формалізації.

Наукова новизна отриманих результатів полягає в застосуванні модифікованого математичного методу в якості базового апарату для управління кадрами.

Практичне значення одержаних результатів дослідження полягає в поліпшенні якості прийняття рішень з кадрових питань у державній установі за рахунок застосування інформації з розробленої інформаційної системи про відповідність потенційних працівників вимогам установи.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛІННЯ КАДРАМИ, МЕТОД TOPSIS, ЕКСПЕРТНІ ОЦІНКИ, НЕЧІТКІ МНОЖИНИ, МОДЕЛЮВАННЯ, ФОРМАЛІЗАЦІЯ, UML, ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ

ABSTRACT

Full name « Study of mathematical methods of personnel management in the department of Kramatorsk city council ».

Master's thesis on the specialty: 126 «Information systems and technologies».

Student gr. SA-20-1m DSEA, B. V. Solonenko – Kramatorsk, 2021.

The work contains 118 pages: 37 figures, 17 tables, 25 slides

In the first section of the master's thesis, the principles and modern methods of personnel management at enterprises are considered, the activities of the department of the Kramatorsk city council in the field of personnel management are investigated, a critical analysis of existing software systems for solving the problem of personnel management is carried out.

In the second section, studies of modern mathematical methods and models for personnel management are carried out. A mathematical model has been developed for personnel management based on the modified TOPSIS method.

The third section presents the results of experimental studies of the optimality of the developed mathematical model and the design of the information model of the system.

In the fourth section, a computer implementation of the personnel management system is carried out and an assessment of the economic efficiency of using the developed system is carried out.

In the fifth section, measures have been developed to ensure safe and comfortable working conditions at workplaces.

The aim of the master's work is to improve the efficiency and quality of personnel management through the use of modern mathematical methods of human resource management and the development of an information system.

The object of research is the process of personnel management.

The subject of the research is mathematical methods and models used for personnel management.

When performing the master's work, the methods of analysis and synthesis were used when considering the process of personnel management. When developing mathematical and informational models of the system, methods of statistics, modeling and formalization were used.

The scientific novelty of the results obtained lies in the application of a modified mathematical method as the basic apparatus for personnel management.

The practical significance of the research results is to improve the quality of decision-making on personnel issues in a public institution through the use of information from the developed information system on the compliance of potential employees with the institution's requirements.

STAFF, HR MANAGEMENT, TOPSIS METHOD, EXPERT EVALUATION,
FUZZY SETS, MODELING, FORMALIZATION, UML, ECONOMIC
EFFICIENCY

РЕФЕРАТ

Полное название «Исследование математических методов управления кадрами в отделе Краматорского городского совета».

Магистерская работа по специальности: 126 «Информационные системы и технологии».

Студент гр. ИСТ-20-1м ДГМА, Б. В. Солоненко. – Краматорск, 2021.

Работа содержит 118 стр.: 37 рис., 17 табл., 25 слайдов.

В первом разделе магистерской работы рассмотрены принципы и современные методы управления персоналом на предприятиях, исследована деятельность отдела Краматорского городского совета в сфере управления кадрами, выполнен критический анализ существующих программных систем для решения задачи управления персоналом.

Во втором разделе выполнены исследования современных математических методов и моделей для управления кадрами. Разработана математическая модель для управления персоналом на базе модифицированного метода TOPSIS.

В третьем разделе представлены результаты экспериментальных исследований оптимальности разработанной математической модели и выполнено проектирование информационной модели системы.

В четвертом разделе осуществлена компьютерная реализация системы управления кадрами и проведена оценка экономической эффективности использования разработанной системы.

В пятом разделе разработаны мероприятия по обеспечению безопасных и комфортных условий труда на рабочих местах.

Целью магистерской работы является повышение эффективности и качества управления кадрами за счет применения современных математических методов управления трудовыми ресурсами и разработки информационной системы.

Объектом исследования есть процесс управления кадрами.

Предметом исследования выступают математические методы и модели, используемые для управления кадрами.

При выполнении магистерской работы использовались методы анализа и синтеза при рассмотрении процесса управления кадрами. При разработке математической и информационной моделей системы применялись способы статистики, моделирования и формализации.

Научная новизна получаемых результатов заключается в применении модифицированного математического метода в качестве базового аппарата для управления кадрами.

Практическое значение полученных результатов исследования заключается в улучшении качества принятия решений по кадровым вопросам в государственном учреждении за счет применения информации из разработанной информационной системы о соответствии потенциальных работников требованиям учреждения.

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ, МЕТОД TOPSIS, ЭКСПЕРТНЫЕ ОЦЕНКИ, НЕЧЕТКИЕ МНОЖЕСТВА, МОДЕЛИРОВАНИЕ, ФОРМАЛИЗАЦИЯ, UML, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ