РЕФЕРАТ

Повна назва «Дослідження методів управління трудовими ресурсами для ТОВ «Техінформ»

Магістерська робота за фахом: 126 «Інформаційні системи та технології»

Студентка гр. ІСТ-18-м ДГМА, А.О. Маліборська. – Краматорськ, 2019.

Робота містить 124 стор.: 34 рис., 14 табл.

У першому розділі магістерської роботи проведено аналіз особливостей управління трудовими ресурсами на підприємствах, розглянута загальна характеристика трудових ресурсів, проаналізовано процес управління товарними потоками та їх склад.

У другому розділі проведено аналіз методів управління трудовими ресурсами на підприємствах, досліджені методи управління трудовими ресурсами, вивчені моделі управління трудовими ресурсами, проаналізовано методи управління трудовими ресурсами на основі моделі карти Кохонена.

У третьому розділі проведено дослідження методів інтелектуального аналізу даних, розроблена математична модель управління трудовими ресурсами, побудовані структурні моделі процесу управління трудовими ресурсами на підприємстві.

У четвертому розділі представлена реалізація програмного продукту для оптимального управління трудовими ресурсами на ТОВ «Техінформ», апробована вдосконалена система, розрахований економічний ефект розробки і реалізації системи.

У п'ятому розділі описана охорона праці, аналіз шкідливих і небезпечних виробничих факторів, розроблені заходи щодо забезпечення безпечних і комфортних умов праці на робочих місцях.

Метою роботи: дослідження шляхів підвищення об'єктивності оцінки характеристик здобувачів підприємств за допомогою методів штучного інтелекту.

Об'єктом дослідження: процес оцінки кваліфікації персоналу на підприємствах.

Предметом дослідження: методи і моделі оцінки характеристик претендентів.

Методи дослідження: методи математичного моделювання і прогнозування, методи теорії нейромереж, k-середніх.

Новизна роботи: удосконалено методику застосування методів інтелектуального аналізу даних для оцінки трудових ресурсів підприємств.

Практична цінність: вдосконалені методи і моделі були використані для реалізації математичного забезпечення програмної системи кластерного аналізу об'єктів; розроблений діалоговий інтерфейс системи, який дозволяє здійснювати введення.

УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ, ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА, ОПТИМІЗАЦІЯ, КАРТИ КОХОНЕНА, МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ, ПЛАНУВАННЯ, МОДЕЛЮВАННЯ, UML.

РЕФЕРАТ

Полное название «Исследование методов управления трудовыми ресурсами для ООО «Техинформ»

Магистерская работа по специальности: 126 «Информационные системы и технологии»

Студентка гр. ИСТ-18-м ДГМА, А.А. Малиборская. – Краматорск, 2019.

Работа содержит 124 стр.: 34 рис., 14 табл.

В первом разделе магистерской работы проведен анализ особенностей управления трудовыми ресурсами на предприятиях, рассмотрена общая характеристика трудовыми ресурсами, проанализирован процесс управления трудовыми ресурсами и их состав.

Во втором разделе проведен анализ методов управления трудовыми ресурсами на предприятиях, исследованы методы управления трудовыми ресурсами, изучены модели управления трудовыми ресурсами, проанализированы методы управления трудовыми ресурсами на основе модели карты Кохонена.

В третьем разделе проведено исследование методов интеллектуального анализа данных, разработана математическая модель управления трудовыми ресурсами, построены структурные модели процесса управления трудовыми ресурсами на предприятии.

В четвертом разделе представлена реализация программного продукта для оптимального управления трудовыми потоками на ТОВ «Техінформ», апробирована усовершенствованная система, рассчитан экономический эффект разработки и реализации системы.

В пятом разделе описана охрана труда, анализ вредных и опасных производственных факторов, разработанные мероприятия по обеспечению безопасных и комфортных условий труда на рабочих местах.

Целью работы: исследование путей повышения объективности оценки характеристик соискателей предприятий с помощью методов искусственного интеллекта.

Объектом исследования: процесс оценки квалификации персонала на предприятиях.

Предметом исследования: методы и модели оценки характеристик соискателей.

Методы исследования: методы математического моделирования и прогнозирования, методы теории нейросетей, k-средних.

Новизна работы: усовершенствована методика применения методов интеллектуального анализа данных для оценки трудовых ресурсов предприятий.

Практическая ценность: усовершенствованные методы и модели были использованы для реализации математического обеспечения программной системы кластерного анализа объектов; разработан диалоговый интерфейс системы, который позволяет совершать ввод.

УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЕМ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ОПТИМИЗАЦИЯ, КАРТЫ КОХОНЕНА, МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, ПЛАНИРОВАНИЕ, МОДЕЛИРОВАНИЕ, UML.

ABSTRACT

Full title "Study of methods for optimal management of labor resources for LLC "Techinform "

Master's work in the specialty: 124 "Information systems and technologies"

Student gr. IST-18th DGMA, A.O. Maliborska. - Kramatorsk, 2019.

The work contains 124 pages: 34 fig., 14 tab.

In the first section of the master's work, the analysis of the features of the management of labor resources in enterprises was carried out, the general characteristics of labor resources were reviewed, the process of management of labor resources and their composition was analyzed.

In second section we analyzed the methods of managing labor resources at enterprises, investigates methods of managing labor resources, studied models of managing labor resources, analyzed methods of managing labor resources on the basis of the Kohonen map model.

In the third section, a study of data mining methods is carried out, a mathematical model of human resources management is developed, structural models of the human resources management process at the enterprise are built.

The fourth section presents the implementation of a software product for optimal labor flow management at LLC “Techinform”, tested an improved system, calculated the economic effect of the development and implementation of the system.

The fifth section describes labor protection, analysis of harmful and hazardous production factors, developed measures to ensure safe and comfortable working conditions at workplaces.

Aim: study ways to increase the objectivity of evaluating the characteristics of enterprise applicants using artificial intelligence methods.

The object of study: the process of assessing the qualifications of personnel in enterprises.

Subject of research: methods and models for assessing the characteristics of applicants.

Research methods: methods of mathematical modeling and forecasting, methods of the theory of neural networks, k-means.

The novelty of the work: improved methodology for the application of data mining methods for assessing the labor resources of enterprises

Practical value: improved methods and models were used to implement the mathematical support of the software system for cluster analysis of objects; A dialogue system interface has been developed that allows input.

ENTERPRISE MANAGEMENT, ORGANIZATIONAL STRUCTURE, OPTIMIZATION, KOHONEN CARDS, MANAGEMENT METHODS, PLANNING, MODELING, UML.