

РЕФЕРАТ

Повна назва «Дослідження методів оцінювання персоналу, в точу числі через аналіз їх базових компетенцій».

Магістерська робота за фахом: 124 «Системний аналіз».

Студентка гр. СА-19-1м ДДМА, Шпаченко Н.О. – Краматорськ, 2020.

Робота містить 122 стор.:36 рис., 13 табл., 24 слайдів.

У першому розділі проводиться аналіз теоретичних та методичних підходів до оцінювання персоналу підприємства.

У другому розділі розроблена концептуальна модель до оцінювання персоналу через аналіз їх базових компетенцій та наведена методика розрахунку оцінювання персоналу.

У третьому розділі проведені експериментальні дослідження щодо визначення умов оцінювання персоналу підприємства та виконано розробку об'єктно-орієнтованої моделі програмного забезпечення для оцінювання персоналу.

У четвертому розділі описана реалізація концептуальних підходів до оцінювання персоналу на підприємстві, розроблено програмне забезпечення для оцінювання персоналу в середовищі Delphi 7 та виконано розрахунок економічної ефективності від реалізації розробленої програми.

У п'ятому розділі виконано аналіз небезпечних і шкідливих виробничих факторів на робочому місці з ПЕОМ, наведені заходи для забезпечення безпечних умов праці, виконана оцінка ефективності заходів з охорони праці та розглянута безпека при надзвичайних ситуаціях.

Метою роботи є обґрунтування теоретичних і методичних підходів, а також розробка практичних рекомендацій щодо оцінки персоналу підприємства, заснованої на компетенціях та ризику звільнення співробітників.

Об'єкт дослідження – оцінювання персоналу організації, підприємства.

Предмет дослідження – методологічні підходи, принципи і показники оцінювання персоналу.

При виконанні магістерської роботи використовувалися методи оцінювання персоналу на основі статистичних методів обробки експертної інформації, методи моделювання застосовані при вдосконаленні математичної моделі оцінки персоналу за допомогою прогнозування ризику звільнення працівників, метод одновимірного шкалювання для визначення коефіцієнтів вагомості компетенцій, метод прогнозування на основі нейронних мереж.

Новизна дослідження полягає в обґрунтуванні теоретичних положень, а також розробці методичних рекомендацій щодо оцінювання персоналу підприємства на основі аналізу його компетенцій.

Практичне значення одержаних результатів дослідження полягає в тому, що програмний продукт дозволяє оцінювати працівників за їх трудовими компетенціями, прогнозувати ризик звільнення співробітників на підприємстві, допомагає визначити причини, за якими люди залишають компанію, містить відомості про загальну кількість звільнених, про працівників з низькою і високою кваліфікацією, а також про їх стаж роботи і освіту.

ПЕРСОНАЛ, МЕТОДИ ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ, ЕКСПЕРТНІ ОЦІНКИ, МАТЕМАТИЧНА МОДЕЛЬ, РИЗИК ЗВІЛЬНЕННЯ, ОБ'ЄКТНО-ОРІЄНТОВАНА МОДЕЛЬ, ДІАГРАМИ, ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ОЦІНКА ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ

РЕФЕРАТ

Полное название «Исследование методов оценивания персонала через анализ его базовых компетенций».

Магистерская работа по специальности: 124 «Системный анализ».

Студентка гр. СА-19-1м ДГМА, Шпаченко Н.А. – Краматорск, 2020.

Работа содержит 122 стр.: 36 рис., 13 табл., 24 слайдов.

В первом разделе проводится анализ теоретических и методических подходов к оценке персонала предприятия.

Во втором разделе разработаны концептуальная модель к оценке персонала через анализ её базовых компетенций и приведена методика расчета оценки персонала.

В третьем разделе проведены экспериментальные исследования по определению условий оценки персонала предприятия и выполнена разработка объектно-ориентированной модели программного обеспечения для оценки персонала.

В четвертом разделе описана реализация концептуальных подходов к оценке персонала на предприятии, разработано программное обеспечение для оценки персонала в среде Delphi 7 и выполнен расчет экономической эффективности от реализации разработанной программы.

В пятом разделе выполнен анализ опасных и вредных производственных факторов на рабочем месте с ПЭВМ, приведены меры для обеспечения безопасных условий труда, выполнена оценка эффективности мероприятий по охране труда и рассмотрена безопасность при чрезвычайных ситуациях.

Целью работы является обоснование теоретических и методических подходов, а также разработка практических рекомендаций по оценке персонала предприятия, основанной на компетенциях и риска увольнения сотрудников.

Объект исследования – оценка персонала организации, предприятия.

Предмет исследования – методологические подходы, принципы и показатели оценки персонала.

При выполнении магистерской работы использовались методы оценки персонала на основе статистических методов обработки экспертной информации, методы моделирования применены при совершенствовании математической модели оценки персонала с помощью прогнозирования рисков увольнения работников, метод одномерного шкалирования для определения коэффициентов весомости компетенций, метод прогнозирования на основе нейронных сетей.

Новизна исследования заключается в обосновании теоретических положений, а также разработке методических рекомендаций по оценке персонала предприятия на основе компетенций.

Практическое значение полученных результатов исследования заключается в том, что программный продукт позволяет оценивать сотрудников по их трудовыми компетенциями, прогнозировать риски освобождения сотрудников на предприятии, помогает определить причины, по которым люди оставляют предприятие, содержит сведения об общем количестве увольнений, о сотрудниках с низкой и высокой квалификацией, а также об их стаже работы и образовании.

ПЕРСОНАЛ, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА, ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА, МАТЕМАТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ, РИСК УВОЛЬНЕНИЯ, ОБЪЕКТНО-ОРИЕНТИРОВАННАЯ МОДЕЛЬ, ДИАГРАММЫ, ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ABSTRACT

The full name «Research of methods personnel evaluation, including through the analysis of its basic competencies».

Master's work on the specialty: 124 «System analysis».

Student gr. SA-19-1m DGMA, Shpachenko N.A. – Kramatorsk, 2020.

The work contains 122 pages: 36 fig., 13 tab., 24 slides.

The first section analyzes the theoretical and methodological approaches to the evaluation of enterprise personnel.

The second section develops a conceptual model for personnel evaluation through the analysis of its basic competencies and provides a method for calculating personnel evaluation.

In the third section, experimental studies were conducted to determine the conditions for evaluating the personnel of the enterprise and the development of an object-oriented model of software for personnel evaluation.

The fourth section describes the implementation of conceptual approaches to the assessment of personnel evaluation in the enterprise, developed software for personnel evaluation in the Delphi 7 environment and performed the calculation of economic efficiency from the implementation of the developed program.

The fifth section analyzes hazardous and harmful production factors in the workplace with a PC, provides measures to ensure safe working conditions, evaluates the effectiveness of occupational safety measures and considers safety in emergencies.

The purpose of the work is to substantiate the theoretical and methodological approaches, as well as to develop practical recommendations for the assessment of personnel of the enterprise, based on the competencies and the risk of dismissal of employees.

The object of study – the assessment of personnel of the organization, enterprise.

The subject of research – methodological approaches, principles and indicators of personnel evaluation.

When performing the master's work, methods of personnel assessment were used based on statistical methods of processing expert information, modeling methods were applied to improve the mathematical model of personnel assessment by predicting the risks of dismissal of employees, a one-dimensional scaling method to determine the weighting ratios of competencies, a forecasting method based on neural networks.

The novelty of the research lies in the substantiation of the theoretical provisions, as well as the development of guidelines for assessing the personnel of the enterprise on the basis of competencies.

The practical significance of the results of the study is that the software product allows you to assess employees by their job competencies, predict the risks of dismissal of employees in the company, helps determine the reasons why people leave the company, contains information on the total number of layoffs, employees with low and high qualifications, as well as their work experience and education.

STAFF, PERSONNEL EVALUATION METHODS, EXPERT EVALUATION, MATHEMATICAL MODEL, SOFTWARE SECURITY, OBJECT-ORIENTED MODEL, DIAGRAMS, RISK DISMISSAL, ASSESSMENT OF ECONOMIC PERFORMANCE