

**Передвиборча програма
кандидата на посаду ректора
Донбаської державної машинобудівної академії
доктора технічних наук, професора, лауреата Державної премії Ук-
раїни в галузі науки і техніки, лауреата Премії Кабінету міністрів
України за розроблення і впровадження інноваційних технологій**

КОВАЛЬОВА Віктора Дмитровича

Стратегія

Реформування системи вищої освіти, інтеграція вітчизняних навчальних закладів до європейського та світового освітнього просторів ставлять перед Донбаською державною академією нові виклики і завдання у сфері наукової та освітньої діяльності, її ролі в соціокультурному та суспільно-політичному житті Донецької області та України загалом.

Візія Академії

Технічний ЗВО машинобудівного профілю, діяльність якого забезпечує кадрове, технологічне, інноваційне, наукове і інтелектуальне зростання регіону.

Місія Академії

- Підготовка висококваліфікованих, творчих і конкурентоспроможних кадрів для підприємств регіону і України.
- Підготовка креативних фахівців в галузі технічних, природничих та суспільних наук для вирішення актуальних наукових питань та прийняття інноваційних рішень на національному та світовому рівні.
- Створення освітньо-виховного середовища для розвитку і становлення гармонійних особистостей, свідомих громадян України і цивілізованого світового простору.

Усвідомлюючи провідну роль Донбаської державної машинобудівної Академії (далі – Академії) для розвитку промислового Донбасу, а також відповідальність перед усіма, хто долучився до становлення та розбудови Академії, керуючись принципами професіоналізму, прозорості, ініціативності та персональної відповідальності, дбаючи про збереження та примноження кращих здобутків і цінностей освітньої та наукової діяльності Академії, враховуючи інтереси кожного науково-педагогічного працівника, студента та усіх, хто сьогодні складає колектив Академії, враховуючи візію та місію Академії, основною метою своєї діяльності бачу утвердження статусу Академії як провідного вишу Донецької області.

Реалізація вказаної мети передбачає виконання завдань за такими напрямками діяльності:

1. Демократизація, оновлення та розвиток системи управління Академією і кадрова політика

Закон «Про вищу освіту» дозволяє суттєво демократизувати життя Академії. Нашим спільним завданням є об'єднання зусиль усього колективу працівників, студентів та випускників у єдиному прагненні – успішній та ефективній діяльності Донбаської державної машинобудівної академії. Виходячи з цього, вважаю, що в центрі розвитку Академії має бути кожен член колективу з його потребами та інтересами. Самореалізація співробітників і студентів Академії є справжньою лише в атмосфері демократії, належного управління його ресурсами, в тому числі бюджетними і позабюджетними надходженнями, врахування професійних, соціальних інтересів різних груп, з яких складається колектив закладу, можливостей, які відкриваються перед Академією, співпраці з державою, місцевим самоврядуванням, бізнесом, міжнародними організаціями.

Для досягнення цього необхідно:

1.1. Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» запровадити в Академії сучасну культуру управління, що поєднує нові методи й принципи освітнього менеджменту з академічними свободами, правами й колегіальністю в ухваленні найважливіших рішень. Основними принципами діяльності академічної спільноти мають бути: демократизм і гласність, дотримання академічних свобод; повага й турбота щодо кожного члена колективу Академії; відповідальність за виконання службових обов'язків з боку кожного члена колективу; неухильне виконання законів України, нормативних документів Міністерства освіти і науки України, Статуту Академії.

1.2. Підвищити роль Вченої ради Академії, вчених рад факультетів щодо ухвалення рішень і контролю над їх виконанням. Забезпечити створення комісій Вченої ради з основних питань діяльності Академії з метою об'єктивного аналізу,

моніторингу й розроблення рішень в основних сферах діяльності, із залученням найбільш компетентних науково - педагогічних працівників, співробітників, представників студентського самоврядування.

1.3. Завершити процес створення Наглядової ради Академії і, з огляду на позицію колективу, розширити мережу контролюючих та дорадчих громадських органів.

1.4. Привести управлінську вертикаль Академії до вимог Закону України «Про вищу освіту». Сформувати систему оперативного реагування на звернення членів колективу Академії.

1.5. Створити в межах чинного законодавства Благодійний фонд розвитку для акумуляції коштів, наданих для стратегічного розвитку Академії українськими та зарубіжними меценатами.

1.6. Вдосконалити Стандарт академічної доброчесності науково-педагогічного працівника та студента Академії.

1.7. Оновити та запровадити систему кар'єрного та морального стимулювання співробітників і студентів Академії на основі колективно узгоджених критеріїв. Забезпечити зростання мотивації співробітників у своєму особистісному і професійному розвитку шляхом упровадження нових форм морального та матеріального заохочення й кар'єрного зростання; удосконалити систему рейтингового оцінювання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень працівників Академії.

1.8. Вдосконалити службу маркетингу освітніх послуг Академії з метою дослідження сучасного ринку праці в Донецькій та суміжних областях і підготовки пропозицій щодо вдосконалення освітніх програм, систематичного проведення аналізу стану працевлаштування та професійного зростання випускників Академії. Продовжити існуючу практику комунікації із випускниками з метою інформування їх про освітні програми, курси підвищення кваліфікації тощо.

1.9. Запровадити демократичні процедури обговорення і прийняття рішень зі стратегічних питань розвитку Академії, ефективного розподілу та виконання всіх статей кошторису навчального закладу шляхом врахування пропозицій кон-

ференції трудового колективу, вченої ради Академії, результатів соціологічних опитувань членів колективу та думки органів студентського самоврядування і пропозицій Наглядової ради Академії.

1.10. Проводити активну політику розширення сфери діяльності Академії з метою побудови потужної освітньої та наукової інфраструктури у формі освітнього комплексу на основі співпраці з коледжами Академії, закладами середньої, професійно-технічної та вищої освіти. Прагнути істотно збільшити кількість здобувачів вищої освіти, що навчаються в Академії.

1.11. Сформувати дієву систему залучення та мотивації молодих науковців до управління Академією, освітньо-наукової та інноваційної діяльності, створити платформи для збору пропозицій та обговорення думки науково-педагогічних працівників і студентів щодо рівня якості освіти, а також виявлення актуальних проблем.

1.12. Максимально сприяти підготовці кандидатів (докторів філософії) і докторів наук для потреб Академії.

2. Освітня та методична діяльність у сфері підготовки конкурентоспроможних фахівців. Якість освіти

Академія має створити найкращі умови для того, щоб кожний студент міг реалізувати свої здібності у професійному становленні. Наше завдання – забезпечити здобуття студентами ґрунтовних знань, прищепити їм навички аналітичного та критичного мислення, а також вміння застосовувати набуті знання та навички у практичній діяльності. Для цього необхідно:

2.1. Постійно вдосконалювати систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, спрямовану на безперервний моніторинг результативності професійної підготовки студентів, освітнього процесу і всієї інфраструктури Академії.

2.2. Забезпечити бездоганне дотримання стандартів освітньої діяльності з урахуванням найкращих традицій національної освіти й передового досвіду провідних європейських університетів

2.3. Підтримувати розвиток освітніх програм, за якими готуються фахівці, яких потребує ринок праці Донбасу та України. Забезпечити акредитацію діючих освітніх програм. Забезпечити формування блоку дисциплін вільного вибору студентів з урахуванням потреб роботодавців і регіонального ринку.

2.4. Сприяти проходженню стажування викладачів коледжів на кафедрах Академії за спрощеною формою. Надати викладачам та студентам коледжу доступ до спільної електронної бази бібліотеки Академії.

2.5. Продовжити співпрацю кафедр Академії з цикловими комісіями коледжів з наукової, профорієнтаційної, методичної та виховної роботи.

2.6. Продовжити практику проведення лабораторних та практичних робіт студентами коледжів на базі лабораторій Академії та організацію виробничих практик на базі профільних кафедр студентами коледжів, які зорієнтовані на подальшу науково-дослідницьку діяльність. Проводити відкриті олімпіади, конференції, захисти дипломних проектів, як на базі академії, так і безпосередньо на базі коледжів.

2.7. Допомогати в розробці пріоритетних напрямів розвитку коледжів в системі фахової передвищої освіти. Сприяти відкриттю нових спеціальностей та проходженню сертифікованих курсів додаткового навчання викладачів коледжів на кафедрах академії з використанням програмного і апаратного забезпечення провідних світових виробників, виділенню коледжам ліцензій на програмне забезпечення загального та прикладного характеру

2.8. Залучати випускників та викладачів академії для кадрового забезпечення коледжів. Допомогати в розробці та реалізації технічного переоснащення навчальних кабінетів, лабораторій та навчально-виробничих майстерень коледжів.

2.9. Активніше залучати органи студентського самоврядування й профспілковий комітет до участі в організації освітнього процесу. Поширити співпрацю студентських рад самоврядування коледжів та академії.

2.10. Створити умови для розширення мобільності студентів шляхом підписання нових договорів з українськими і зарубіжними університетами, а також активізації участі в програмах міжнародного обміну.

2.11. Активно впроваджувати в освітній процес англomовні програми підготовки, насамперед для магістрів. Забезпечити належну якість викладання іноземних мов для всіх студентів Академії.

2.12. Підтримувати автономію факультетів і кафедр щодо розробки і вдосконалення освітніх програм.

2.13. Сформувати контингент іноземних студентів за рахунок підписання договорів з агентами-контрактерами.

2.14. Продовжити супроводження короткотермінових курсів підвищення кваліфікації фахівців, працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.

2.15. Розширити співробітництво з роботодавцями для забезпечення фахової підготовки випускників Академії до професійної діяльності. Покращити підготовку молодих фахівців за дуальною формою здобуття освіти.

2.16. Розширити форми і методи самостійної роботи студентів, зокрема через впровадження інтерактивних технологій її реалізації та створення умов і засобів для самодіагностики знань.

2.17. Постійно здійснювати підготовку студентів до участі у всеукраїнських олімпіадах з навчальних дисциплін кафедр Академії.

2.18. Трансформувати профорієнтаційну роботу в сучасних умовах за рахунок розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, охоплення більшої кількості абітурієнтів за допомогою інформаційних технологій, а також ефективної роботи зі школами, управліннями та відділами освіти місцевих органів влади.

3. Наукова діяльність

Високий рівень наукових досліджень в Академії створює передумови для якісних освітніх програм та інтеграції у світовий науковий простір. Наукові проекти і програми впливають і на академічну репутацію. Сучасні реалії наукового прогресу, які притаманні європейському простору, світовим науковим тенденціям, вимагають того, щоб науковці, аспіранти та студенти були забезпечені досту-

пом до інформації, мали змогу відвідувати всеукраїнські та міжнародні конференції, можливість публікувати наукові статті та монографії. Для цього вважаю за необхідне:

3.1. Забезпечити розвиток фундаментальних і прикладних досліджень з пріоритетних напрямків з обов'язковим упровадженням здобутих результатів у навчальний процес, із використанням багатоканального фінансування. Розширити наукове співробітництво між Академією та інститутами НАН України, галузевими академіями, провідними університетами України та Європи з метою інтенсифікації фундаментальних і прикладних студій, наукових консорціумів, спільних наукових програм.

Забезпечити розвиток наявних і відкриття нових освітньо-наукових і наукових програм для підготовки докторів філософії.

Сформувати нові й удосконалити роботу чинних спеціалізованих рад, забезпечити організаційну й матеріально-технічну підтримку їх діяльності.

Забезпечити захист інтелектуального потенціалу Академії шляхом постійного моніторингу за об'єктами інтелектуальної власності, їх своєчасне виявлення й належне оформлення.

Сприяти розвитку наукового співробітництва як важливої складової наукового потенціалу Академії шляхом розширення роботи викладачів із талановитою молоддю, забезпечення участі студентів у наукових студентських товариствах, проблемних групах, студіях.

Активізувати роботу щодо участі студентів та аспірантів Академії в міжнародних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах (а також і зарубіжних), більше залучати їх до написання праць, забезпечити матеріальне стимулювання щодо переможців та їх наукових керівників.

3.2. Удосконалювати міжнародну наукову співпрацю, зокрема, через участь у сучасних міжнародних програмах.

3.3. Забезпечити фаховий функціональний супровід пошуку й отримання освітніх та дослідницьких грантів з міжнародних фондів та організацій.

3.4. Розпочати роботу над внесенням до міжнародної бази SCOPUS та Web of Science наукового збірника «Вісник ДДМА».

3.5. Сприяти функціонуванню вчених рад для здобуття наукових ступенів доктора філософії за новими умовами.

3.6. Розробити систему стимулювання працівників та студентів Академії (грошові премії, корекція навантаження) за показниками результатів досліджень, які підвищують позиції Академії у відповідних рейтингах.

3.7. Активно підтримувати організацію міжнародних наукових семінарів і конференцій, підтримувати академічну мобільність.

3.8. Всебічно сприяти діяльності наукових товариств студентів, аспірантів, докторантів і Ради молодих вчених Академії.

3.9. Удосконалювати організацію роботи Малої академії наук, наукових гуртків та надання допомоги студентам та школярам у підготовці наукових робіт для участі у всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт за напрямками досліджень.

3.10. Вживати заходів, у тому числі шляхом запровадження відповідних новітніх технологій, щодо запобігання та виявлення академічного плагіату.

3.11. Удосконалити систему обліку та звітності навчально-наукових підрозділів через впровадження спеціалізованої інформаційної системи.

4. Інфраструктурний розвиток, фінансове, соціальне та матеріально-технічне забезпечення

Підвищення конкурентоспроможності Академії в науково-освітньому просторі потребує істотного вдосконалення інформаційної інфраструктури, бібліотечної та видавничої діяльності.

4.1. Забезпечити широкий доступ науково-педагогічних працівників і студентів до світових інформаційних науково-освітніх ресурсів, у тому числі шляхом забезпечення доступу до мережі Інтернет з використанням бездротового зв'язку.

4.2. Оновити веб-сайт Академії, зробити його більш інформативним та змістовним.

4.3. Запровадити опублікування англійською мовою матеріалів про діяльність Академії на веб-сайті.

4.4. Щорічно проводити максимальне укомплектування навчально-науковою літературою та фаховою періодикою бібліотеки Академії.

4.5. Покращити умови для тиражування навчальної та методичної літератури і наукових праць у редакційно-видавничому відділі Академії.

4.6. Продовжити роботу із забезпечення доступу до національних і міжнародних електронних бібліотек, наукових та інформаційних фондів.

4.7. Забезпечити стабільний фінансово-економічний стан Академії, розвиток системи багатоканального фінансування і збільшити його насамперед за рахунок позабюджетних коштів, а також міжнародних грантів і проектів, спонсорської допомоги.

4.8. Раціонально й прозоро використовувати всі кошти й надходження; забезпечити здійснення громадського контролю над ефективністю й якістю виконання статей бюджету Академії.

4.9. Забезпечити ефективну систему використання ресурсів Академії, реалізувати програму енергозбереження, оптимізувати витрати електроенергії, води й тепла.

4.10. Забезпечити подальший розвиток інтернет-мережі Академії.

4.11. Здійснювати на постійній основі ремонт аудиторного фонду, забезпечувати стабільний режим теплопостачання, за рахунок чого створювати комфортні умови для роботи й навчання в начальних корпусах, спортивних залах, гуртожитках Академії.

4.12. Спільно з регіональними й місцевими органами влади, за підтримки підприємств-партнерів Академії розвивати й збільшувати матеріально-технічну базу Академії, підтримувати в належному стані території, відведеній Академії, надалі сприяти покращенню благоустрою й озелененню Академії.

4.13. Відновляти та розвивати бази відпочинку Академії з можливістю відпочинку викладачів, студентів, співробітників Академії та коледжів.

5. Міжнародна співпраця та інтеграція в міжнародний освітній простір

Міжнародна співпраця передбачає підвищення ефективності навчальної та наукової діяльності за рахунок впровадження передового світового досвіду.

5.1. Затвердити та реалізувати програму інтеграції Академії в загальноєвропейську систему освіти.

5.2. Збільшити перелік програм міжнародного співробітництва з партнерами Академії, враховуючи науково-дослідні проекти, програми академічної мобільності викладачів і студентів.

5.3. Сприяти створенню міжнародних наукових, освітніх та культурних центрів спільно із зарубіжними партнерами.

5.4. Забезпечити якісне виконання підписаних раніше договорів про співробітництво із зарубіжними університетами, у зв'язку з чим активізувати міжнародні контакти на рівні кафедр і факультетів.

5.5. Збільшити кількість договорів із зарубіжними освітніми структурами в напрямку розвитку програм академічної мобільності.

5.6. Покращити роботу відділу міжнародних зв'язків шляхом підготовки міжнародних грантів та проектів, роботи з іноземними студентами, організації стажувань.

5.7. Запровадити розроблення за участю і на основі досвіду провідних закордонних університетів нових освітніх програм. Підвищити якість та конкурентоспроможність навчальних програм з метою залучення іноземних студентів та аспірантів.

5.8. Інтенсифікувати міжнародне науково-освітнє співробітництво через організацію і координацію різноманітних міжнародних наукових заходів – конференцій, семінарів, конгресів, спільних публікацій наукових видань.

5.9. Всебічно сприяти організації стажування студентів та науково-педагогічних працівників Академії в зарубіжних вищих навчальних закладах.

5.10. Активізувати реалізацію заходів щодо підвищення рівня володіння студентами та науково-педагогічними працівниками іноземними мовами.

6. Розвиток студентського самоврядування та молодіжна політика

Одним із провідних завдань Академії є активний, відвертий та партнерський діалог зі студентами, залучення їх до вирішення важливих питань життя закладу, створення дієвого алгоритму зворотного зв'язку між студентами, науково-педагогічними працівниками та адміністрацією Академії. Вирішення цих питань вимагає:

6.1. Сприяти розвитку та підтримці діяльності органів студентського самоврядування.

6.2. Залучати студентів та аспірантів до вирішення завдань, пов'язаних з функціонуванням і розвитком Академії.

6.3. Сприяти реалізації соціальних і трудових ініціатив студентства, набуттю студентами навиків професійної, трудової та управлінської діяльності, а також працевлаштуванню студентів.

6.4. Формувати у студентів лідерські якості та активну громадянську позицію шляхом залучення їх до активної участі у гуртках, клубах, молодіжних форумах та ін. Пропагувати серед студентів волонтерство.

6.5. Продовжити розвиток системи моніторингу «Викладач очима студентів».

6.6. Надавати органам студентського самоврядування необхідну ресурсну та фінансову підтримку.

6.7. Заохочувати студентів до участі у художній самодіяльності Академії, підтримувати діяльність творчих студентських колективів, які репрезентують Академію.

6.8. Сприяти подальшому розвитку багатих традицій спортивного життя Академії.

6.9. Продовжити максимальне сприяння публічним акціям, культурним подіям, які ініціюються студентами Академії.

6.10. Забезпечувати соціальну підтримку незахищених категорій студентської молоді.

7 Інноваційність

7.1. Розробити та реалізувати проект Smart–University.

7.2. Продовжити реалізацію проекту «Цифрова бібліотека» з урахуванням різнобічних потреб здобувачів освіти та можливостей для інклюзивного навчання.

7.3. Налагодити системну роботу зі створення та підтримки стартапів в Академії.

7.4. Забезпечити постійне впровадження новітніх технологій та інноваційних методик в освітній процес, наукову діяльність Академії й систему післядипломної освіти, програми «Освіта протягом життя».

7.5. Активно розбудовувати дистанційне навчання. Забезпечити широке залучення інформаційно-комп'ютерних технологій та інтерактивних методів, електронних засобів, навчальних комп'ютерних програм.

7.6. Всебічно сприяти розвитку дуальної системи освіти для широкого спектру спеціальностей Академії.

8. Діалог з громадянським суспільством

Академія у сучасних умовах є спільнотою, яка сповідує гуманістичні цінності та прагнення до демократії, самовдосконалення, прогресу, а отже, для ДДМА є природнім різноманітна громадська активність та повноцінне культурне життя. Для цього необхідно:

8.1. Активно співпрацювати з органами державної влади та місцевого самоврядування, громадськими організаціями щодо розробки та реалізації державних і регіональних освітніх, наукових та інших програм.

8.2. Забезпечувати активну участь співробітників Академії в роботі громадських організацій, робочих групах із законопроектної роботи, проведенні науково-правових експертиз, підготовці наукових обґрунтувань для органів державної влади та місцевого самоврядування.

8.3. Активно протидіяти та попереджувати корупційні прояви. Залучати представників студентського самоврядування до участі в контролі навчально-виховного процесу. Практикувати проведення «гарячих телефонних ліній» та використання «скриньок довіри».

8.4. Підтримувати роботу діючих молодіжних студентських громадських організацій, а також створювати умови для функціонування нових.

8.5 Використовувати Клуб випускників Академії як платформу інформаційного простору для колишніх студентів.

9. Безпека

9.1. Виконувати вимоги законодавства щодо безпечних та здорових умов для всіх здобувачів освіти, співробітників та відвідувачів Академії.

9.2. Здійснити переобладнання всіх приміщень Академії сучасною пожежною сигналізацією та засобами пожежогасіння.

9.3. Забезпечувати комплексний захист баз даних Академії.

Реалізація програми

Реалізація завдань за вказаними у програмі напрямками діяльності дозволить ДДМА до 2025 року досягнути поставленої мети та отримати такі позитивні перетворення:

1. Формування сучасної системи підготовки висококваліфікованих фахівців, які на основі фундаментальних знань і спеціалізованої практичної підготовки зроблять вагомий внесок у соціально-економічний розвиток України.
2. Максимальне розширення спектру освітніх послуг і підвищення їх якості, удосконалення освітніх програм і забезпечення розвитку освітянської діяльності загалом.
3. Підтримка фундаментальних і прикладних наукових досліджень та розробок, удосконалення механізму проведення наукових експертиз.
4. Сприяння професійному розвитку та соціальному захисту студентів і співробітників ДДМА.
5. Всебічна розбудова інфраструктури Академії.
6. Міжнародне співробітництво, створення міжнародних програм, акумуляція грантів для розвитку освіти і науки.
7. Покращення іміджу Академії і підвищення її привабливості для абітурієнтів, студентів, аспірантів, докторантів, науково-педагогічних працівників, забезпечення подальшої інтеграції Академії в міжнародний освітній та науковий простір.

Шановні Колеги, положення цієї програми залишаються відкритими до вдосконалення та нових пропозицій.

Переконаний, що завдяки спільним зусиллям, довірі та спільній роботі ми будемо працювати і навчатися в Академії, яка пам'ятає свої історичні традиції, усвідомлює новітні вимоги європейського освітнього та наукового простору і, насамперед, орієнтується на потреби сучасності.

Вірю, що наша попередня робота і відповідальність, яку ми готові взяти на себе в майбутньому, засвідчує усвідомлення наших зобов'язань перед рідною Академією.

З повагою, Віктор Ковальов.

