ДОНБАСЬКА ДЕРЖАВНА МАШИНОБУДІВНА АКАДЕМІЯ

КАФЕДРА «Економіка промисловості»

КАФЕДРА «Економіка підприємства»

ЗАТВЕРДЖЕНО

На засіданні Вченої ради

Голова Вченої ради

Перший проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н.Фесенко

Протокол №10 від 30.06.2012 р.

МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ ПО ДИСЦИПЛІНІ

«Економіка праці й соціально-трудові відносини»

Для напрямів підготовки (спеціальностей):

6.030504 «Економіка підприємства»

заочне відділення

ПЕРЕЗАТВЕРДЖЕНО

Декан факультету Рекомендовано кафедрою:

Економіко-гуманітарного «Економіка підприємства»

С.Г.Прийменко Протокол №14 від 21.06.2012 р.

Завідувач кафедри

«Економіка підприємства»

О.Л.Єськов

Завідувач кафедри

«Економіка промисловості»

В.С.Рижиков

Краматорськ, 2012

# ПЛАН самостійної роботи студентів

**по дисципліні «Економіка праці та соціально-трудові відносини»**

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування розділів, тем | Тривалість самостійних занять, годин |
| Модуль 1 «Формування умов ефективного використання трудових ресурсів» | 63 |
| 1 Праця як основа розвитку суспільства і фактор виробництва | 16 |
| 1.1 Об’єкт, предмет і завдання дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини» | 3 |
| 1.2 Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства | 8 |
| 1.3 Продуктивність і ефективність праці | 5 |
| 2 Соціально-трудові відносини на ринку праці | 32 |
| 2.1 Соціально-трудові відносини як система | 7,5 |
| 2.2 Соціальне партнерство | 10 |
| 2.3 Ринок праці і його регулювання | 7,5 |
| 2.4 Соціально-трудові відносини зайнятості | 7 |
| Виконання контрольної роботи за модулем 1 | 15 |
| Модуль 2 «Мотивування підвищення результативності трудової діяльності» | 63 |
| 3 Сутність і принципи організації планування й оплати праці за ринкових умов | 24 |
| 3.1 Організація і нормування праці | 6 |
| 3.2 Політика доходів і оплата праці | 6 |
| 3.3 Планування праці | 6 |
| 3.4 Аналіз, звітність і аудит у сфері праці | 6 |
| 4 Розвиток і регулювання соціально-трудових відносин | 24 |
| 4.1 Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання та удосконалення соціально-трудових відносин | 12 |
| 4.2 МОП та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин | 12 |
| Виконання контрольної роботи за модулем 2 | 15 |
| Усього | 126 |

## ЛЕКЦІЇ

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування теми лекції | Завдання на самостійну роботу |
| Лекція 1 «Праця як основа розвитку суспільства і фактор виробництва» | 1. Історія розвитку досліджень економічних аспектів науки про працю. 2. Система наук про працю. 3. Еволюція процесу праці. 4. Сутність різних концепцій праці. 5. Праця в економіці різних типів. 6. Характер і зміст праці. 7. Значення підвищення продуктивності праці. 8. «Пастка» низької продуктивності. 9. Планування продуктивності праці. |
| Лекція 2 «Соціально-трудові відносини на ринку праці» | 1. Показники і критерії оцінювання соціально-трудових відносин. 2. Проблеми відчуження і справедливості у суспільстві. 3. Моделі ринків праці. 4. Розвиток теоретичних підходів щодо аналізу ринку праці. 5. Гнучкий ринок праці. 6. Основні характеристики новітніх тенденцій розвитку світового ринку праці. 7. Незареєстрований ринок праці 8. Статистичні показники безробіття та методи їх розрахунку. |
| Лекція 3 «Планування, організація і облік праці» | 1. Методи оцінювання соціально-економічної ефективності організації праці. 2. Регламентація умов праці. 3. Принципи і методи нормування праці. 4. Планування чисельності і складу працівників. 5. Планування фонду оплати праці на підприємстві. 6. Способи одержання соціологічної інформації. |
| Лекція 4 «Політика доходів і оплата праці» | 1. Класифікація показників і методика оцінювання рівня життя. 2. Сутність і елементи тарифної системи. 3. Переваги та недоліки відрядної та погодинної систем оплати праці. 4. Розробка власних заводських тарифних сіток. 5. Сучасні теорії мотивації. 6. Загальні вимоги щодо організації преміювання персоналу. 7. Методи нематеріальної мотивації трудової діяльності. |

## ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Найменування теми заняття | Завдання на самостійну роботу |
| Практичне заняття 1 «Методи аналізу ефективності використання трудових ресурсів» | 1. Вимірювальна концепція продуктивності праці. 2. Показники натурального методу вимірювання продуктивності праці. 3. Показники вартісного методу вимірювання продуктивності праці. 4. Порівняльний аналіз існуючих методів вимірювання продуктивності праці. 5. Програми управління продуктивністю праці на підприємстві. |
| Практичне заняття 2 «Методи нарахування заробітної плати за різними формами і системами оплати праці» | 1. Основні принципи удосконалення й формування доходів від трудової діяльності. 2. Основні напрями державної політики у сфері оплати праці й формування доходів населення. 3. Принципи оплати праці в ринковій економіці. 4. Характеристика заробітної плати в Україні та в розвинених країнах. 5. Принципи оплати праці в Україні. 6. Єдиний тарифно-кваліфікаційний довідник, його призначення. |