# **Система рейтингового контролю та критерії оцінювання знань бакалаврів за курсом «економіка праці і соціально-трудові відносини»**

**(ЗАОЧНА ТА ЗАОЧНА ПРИСКОРЕНА ФОРМИ НАВЧАННЯ)**

Рейтинговий контроль за курсом «Економіка праці і соціально-трудові відносини» складається з поточного контролю (оцінка поточних знань бакалаврів протягом триместру вивчення курсу) та підсумкового контролю (складання іспиту за курсом «Економіка праці і соціально-трудові відносини»).

Курс «Економіка праці і соціально-трудові відносини» має загальний обсяг 180 годин (5 кредитів), у т.ч. аудиторна робота (для студентів заочної форми навчання) складає 18 годин: лекцій – 8 годин, практичних занять – 4 години; поза аудиторна самостійна робота – 162 години.

Рейтинговий контроль знань за курсом «Економіка праці і соціально-трудові відносини» має наступну схему виконання:

РЕЙТИНГОВИЙ КОНТРОЛЬ

Рейтинг модуля 1

Рейтинг модуля 2

1) Контрольна робота

2) Захист контрольної роботи

Рейтинг підсумкового контролю

Рейтинг поточного контролю

1) Контрольна робота

2) Захист контрольної роботи

Рейтинг підсумкового контролю

Рейтинг поточного контролю

* 1. *Система рейтингового поточного контролю*

Поточний модульний контроль складається з оцінки результатів виконання контрольної модульної роботи та оцінки результатів її захисту.

***Модульна контрольна робота (модуль 1)*** полягає в перевірці ступеня оволодіння бакалавром теорією та методами формування умов ефективного використання трудових ресурсів і містить 2 поняття та/або визначення, 5 тестів і 1 задачу.

Розв’язання модульної контрольної роботи потребує присутності студента на лекціях та практичних заняттях (з веденням конспекту) або самостійної поглибленої роботи із рекомендованими літературними джерелами (ретельне вивчення).

У таблиці наведені критерії оцінки завдань модульної контрольної роботи.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип завдання | Кількість  завдань | Тематика завдання | Кількість балів для зарахування завдання | |
| мінімум | максимум |
| Поняття та визначення (В) | 2 | Формування умов ефективного використання трудових ресурсів | 0,5 | 1 |
| Тести (Т) | 5 | 0,5 | 1 |
| Задача (З) | 1 | Методи аналізу ефективності використання трудових ресурсів | 1,5 | 3 |
| Разом за контрольну | |  | 5 | 10 |

***Модульна контрольна робота 2*** полягає в перевірці ступеня оволодіння бакалавром теорією та методами мотивування підвищення результативності трудової діяльності та містить 2 поняття та/або визначення, 5 тестів і 1 задачу.

Розв’язання модульної контрольної роботи потребує присутності студента на лекціях та практичних заняттях (з веденням конспекту) або самостійної поглибленої роботи із рекомендованими літературними джерелами (ретельне вивчення).

У таблиці наведені критерії оцінки завдань модульної контрольної роботи.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип завдання | Кількість  завдань | Тематика завдання | Кількість балів для зарахування завдання | |
| мінімум | максимум |
| Поняття та визначення (В) | 2 | Мотивування підвищення результативності трудової діяльності | 0,5 | 1 |
| Тести (Т) | 5 | 0,5 | 1 |
| Задача (З) | 1 | Методи нарахування заробітної плати формами і за різними системами оплати праці | 1,5 | 3 |
| Разом за контрольну | |  | 5 | 10 |

Захист модульної контрольної роботи полягає в підтвердженні оволодінням бакалавром теоретичними знаннями і практичними навичками відповідно тематиці модулю. Завдання на захист містить 5 тестів і 1 задачу.

У таблиці наведені критерії оцінки захисту контрольної роботи.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Шифр завдання | Кількість  завдань | Тематика завдання | Кількість балів для зарахування завдання | |
| мінімум | максимум |
| Тести (Т) | 5 | Відповідно модулю | 3,2 | 5 |
| Задача (З) | 1 | 4 | 5 |
| Разом за захист | |  | 20 | 30 |

*Підсумковий рейтинговий контроль.*

Підсумковий рейтинговий контроль полягає у складанні іспиту за курсом «Економіка праці і соціально-трудові відносини» наприкінці вивчення цього курсу. Іспит передбачає перевірку теоретичних і практичних знань і вмінь студентів з усіх питань курсу.

Під час іспиту студенту пропонується виконати теоретичні і практичні завдання за курсом, для чого надаються екзаменаційні білети, що мають типовий характер і повинні обновлятися не менше, ніж один раз у 2 роки (умови діють тільки для економічних дисциплін).

Екзаменаційний білет складається з двох модулів. Екзаменаційні завдання по кожному з модулів містять по 5 тестів і 2 задачі різного рівня складності.

Розв’язання задачі середнього рівня складності (С) потребує присутності студента на лекціях та практичних заняттях (з веденням конспекту) або самостійної поглибленої роботи із рекомендованими літературними джерелами (ретельне вивчення).

Розв’язання задачі високого рівня складності (В) передбачає обов’язкової присутності на лекціях та практичних заняттях (із написанням конспекту) та глибокого самостійного вивчення матеріалу з аналізом рекомендованої літератури.

У таблиці наведені критерії оцінки з урахуванням складності задач.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шифр завдання | Кількість  завдань | Рівень складності | Тематика тестового завдання | Кількість балів для зарахування завдання | |
| мінімум | максимум |
| Тести (Т) | 5 | – | Відповідно модулю | 3 | 6 |
| Задача (З) | 1 | С | 5 | 10 |
| 1 | В | 10 | 20 |
| Разом за екзаменаційну роботу | | |  | 30 | 60 |

*Визначення рейтингу за модулем*

Рейтинг модуля 1 і модуля 2 визначається по результатах поточного та підсумкового контролю як показано в таблиці.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид контролю | Кількість зарахованих балів | | Коментарі |
| мінімум | максимум | Підсумковий модульний контроль складений |
| Модульна контрольна робота | 5 | 10 |
| Захист модульної контрольної роботи | 20 | 30 |
| Поточний контроль | 25 | 40 |
| Підсумковий контроль (іспит) | 30 | 60 |
| Підсумковий модульний контроль | 55 | 100 |

*Визначення результатів рейтингового контролю.*

Рейтинговий контроль оцінюється за результатами рейтингів модулів. Для курсу «Економіка праці і соціально-трудові відносини» щодо заочної форми навчання передбачено два модулі, тому підсумковий рейтинг поточного контролю визначається як середньозважена рейтингів модулів (вагові коефіцієнти для модуля 1 і модуля 2 дорівнюють 0,5)

Визначення рейтингу знань студентів заочної форми навчання наведені нижче.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Підсумковий модульний контроль | Кількість зарахованих балів | | Оцінка за шкалою ECTS | | Коментарі |
| мінімум | максимум | мінімум | максимум | Підсумковий контроль складений |
| Модуль 1 | 55 | 100 | Е | А |
| Модуль 2 | 55 | 100 | Е | А |
| Підсумок поточного контролю | 55 | 100 | Е | А |

Оцінювання навчальних досягнень бакалаврів при вивченні дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини» наведено нижче.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Оцінка за шкалою ECTS | Оцінка за бальною шкалою, що використовується у ДДМА | Оцінка за національною шкалою |
| A | 90 - 100 | 5 (відмінно) |
| B | 81 - 89 | 4 (добре) |
| C | 75 - 80 | 4 (добре) |
| D | 65 - 74 | 3 (задовільно) |
| E | 55 - 64 | 3 (задовільно) |
| FX | 30 - 54 | 2 (незадовільно) |
| F | 0 - 29 | 2 (незадовільно) |